

ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2014

CIRCULAIRE D’INFORMATION

**4 DECEMBRE 2014**

Élections professionnelles :

C.A.P A/B/C

C.T

C.C.P

* Un **mandat de 4 ans** (au lieu de 6 ans auparavant) pour les représentants du personnel ;
* **Un seul tour** pour les élections ;
* Un changement de dénomination : **Comité Technique** au lieu de Comité Technique Paritaire ;
* Une nouvelle instance avec la création **des Commissions Consultatives Paritaires** (pour les non titulaires).

**LES COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES : UNE PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE.**

Consultation pour avis préalable à toutes décisions relatives à la carrière INDIVIDUELLE des fonctionnaires TITULAIRES et STAGIAIRES

* Disponibilité ;
* Détachement ;
* Intégration ;
* Refus de Titularisation ;
* Prorogation de stage ;
* Mutation interne ;
* Mise à disposition ;
* Promotion interne ;
* Avancement de grade ;
* Avancement d’échelon ;
* Notation ;
* ...

*Décret n°89-229 du 17 avril 1989 relatif aux Commissions Administratives Paritaires.*

**LE COMITE TECHNIQUE**

 Consultation pour avis pour toutes questions relatives à l’ORGANISATION et aux CONDITIONS générales de travail pour les collectivités de moins de 50 agents.

* Organisation et fonctionnement des services ;
* Plan de formation ;
* Ratios d’avancement de grade ;
* Compte épargne-temps ;
* Suppression d’emploi ;
* Régime indemnitaire ;
* Modification de durée hebdomadaire > 10 % ;
* ...

*Décret n°85-565 du 30 mai 1985 relatif aux Comités Techniques*

LE COMITE d’HYGIENE, de SECURITE et des CONDITIONS de TRAVAIL ( CHSCT ) DU CDG 08

*NB : création obligatoire d’un CHSCT propre dans les collectivités de plus de 50 agents*

*Les représentants du personnel au CHSCT ne sont pas élus mais désignés librement par les organisations syndicales à partir des résultats des élections au CT ci-dessus.*

Consultation pour avis pour toutes questions relatives à l’hygiène, la sécurité et les conditions de travail.

* *Hygiène ;*
* *Sécurité ;*
* *Document unique relatif à l’évaluation des risques professionnels ;*
* *Registre des dangers graves imminents ;*
* *...*

*Décret n°85-603 du 10 juin 1985 relatif à l’Hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu’à la médecine professionnelle et préventive dans la fonction publique territoriale.*

**LES COMMISSIONS CONSULTATIVES PARITAIRES**

Consultation pour avis préalable à toutes décisions relatives à la carrière INDIVIDUELLE des agents NON TITULAIRES recrutés au titre de l’article 3-3 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 (emplois permanents)

* Mutation interne ;
* Sanction ;
* Licenciement ;
* Questions individuelles ;
* ....

*Les CCP sont issues de l’article 136 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 et nous sommes toujours en attente du Décret d’application.*

 Quels électeurs pour quelles instances :

**AGENTS STAGIAIRES :**

Qu’ils soient à temps complet ou non complet en position d’activité ou de congé parental

 COMITE TECHNIQUE

**COMITE TECHNIQUE**

**COMITE TECHNIQUE**

**AGENTS TITULAIRES :**

* à temps complet et à temps non complet en position d’activité ou de congés parental ;
* en détachement ;
* mis à disposition ;
* maintenus en surnombre ;

**COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE** de la catégorie hiérarchique dont il relève

**EMPLOIS SPECIFIQUES**

Les emplois dits spécifiques sont ceux qui ont été créés antérieurement à l'institution des cadres d'emplois de la fonction publique territoriale en application de la loi du 26 janvier 1984.

**COMITE TECHNIQUE**

**COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE**

de la catégorie hiérarchique dont il relève en fonction de leur indice terminal de rémunération

**PLURICOMMUNAUX et INTERCOMMUNAUX**

* -Les intercommunaux sont électeurs dans chacune des collectivités qui les emploient lorsque les instances sont distinctes sinon électeurs aux instances du CDG
* - Les pluricommunaux sont électeurs pour chacun de leur grade.

**COMITE TECHNIQUE**

**COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE** de la catégorie hiérarchique dont il relève

**COMITE TECHNIQUE**

**AGENTS AGES de 16 à 18 ANS**

**COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE** de la catégorie hiérarchique dont il relève si et uniquement s’ils sont titulaires

**COMITE TECHNIQUE**

**AGENTS PRIS EN CHARGE**

**COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE** de la catégorie hiérarchique dont il relève

**Majeurs sous curatelle**

**COMITE TECHNIQUE**

**COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE** de la catégorie hiérarchique dont il relève

**Majeurs sous TUtelle**

sous réserve que le juge des tutelles est statué sur le maintien de leur droit de vote

**COMITE TECHNIQUE**

**COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE** de la catégorie hiérarchique dont il relève

**EMPLOIS FONCTIONNELS**

Si détachement dans une autre collectivité que la collectivité d’origine, sont électeurs au titre de leur emploi fonctionnel et de leur grade d’origine si les CAP sont distinctes

**COMITE TECHNIQUE**

**COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE** de la catégorie hiérarchique dont il relève

**LES AGENTS NON TITULAIRES :**

* CCD d’au moins 6 mois
* Exerçant leurs fonctions ou entant en congé rémunéré ou en congé parental
* Les collaborateurs de cabinet
* Les vacataires employés tout au long de l’année
* Les non titulaires de droit privé
* Nommés sur les emplois permanents visés à l’article 3-3 de l’alinéa 1 à l’alinéa 5 **uniquement pour les élections aux CCP**

**COMITE TECHNIQUE**

**COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE**

**COMMENT ?**

**UN VOTE SOIT :**

* **DIRECTEMENT**

Dans le bureau de vote principal ou secondaire.

* **PAR CORRESPONDANCE :**

L’article 17 du décret n°89-229 du 17 avril 1989 est institué :

* Soit **obligatoirement** pour les collectivités dont l’effectif **est inférieur à 50 agents par catégorie ;**
* Soit lorsque cet effectif est **au moins égal à 50 agents et que le Président du Centre de Gestion en a décidé ainsi** ;
* Soit **pour les agents du CDG** lorsque le Président du Centre le décide.

**CERTIFICAT ADMINISTRATIF DE RECENSEMENT DES EFFECTIFS**

ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2014 :

COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES(CAP)

*Les effectifs sont appréciés par rapport à* ***la qualité d’électeur au 1er janvier 2014***

**COLLECTIVITE :**

Je soussigné ................................................................................................................................, certifie que la collectivité ci-dessus indiquée :

* emploie à la date du 01/01/2014 fonctionnaires titulaires de **la catégorie A.**
* emploie à la date du 01/01/2014 fonctionnaires titulaires de **la catégorie B.**
* emploie à la date du 01/01/2014 fonctionnaires titulaires de **la catégorie C.**

 Fait à ............................................, le .. / .. / ..

A renvoyer pour

le 8 mars dernier délai

* Par courrier :

CDG08 ELECTIONS PROFESSIONNELLES

1 Bv Louis ARAGON

08000 CHARLEVILLE MEZIERES

* Par Mail :

statut.boulanger@cdg08.fr

*(Nom, prénom et qualité de l’autorité territoriale*

*Signature et cachet)*

**CERTIFICAT ADMINISTRATIF DE RECENSEMENT DES EFFECTIFS**

ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2014 :

COMITE TECHNIQUE(CT)

*Les effectifs sont appréciés par rapport à* ***la qualité d’électeur au 1er janvier 2014***

**COLLECTIVITE :**

Je soussigné ................................................................................................................................, certifie que la collectivité ci-dessus indiquée :

* emploie à la date du 01/01/2014 moins de 50 agents et relèvera de ce fait du Comité Technique placé auprès du CDG des Ardennes.

Indiquer l’effectif exact (stagiaires, titulaires et non titulaires)

* emploie à la date du 01/01/2014, 50 agents et plus et ne relèvera pas de ce fait du Comité Technique placé auprès du CDG des Ardennes.

Indiquer l’effectif exact (stagiaires, titulaires et non titulaires)

* a crée un Comité Technique commun ( joindre les copies des délibérations correspondantes)

Indiquer l’effectif cumulé (stagiaires, titulaires et non titulaires)

Préciser les collectivités rattachés au CT commun : ......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

 Fait à ............................................, le .. / .. / ..

*(Nom, prénom et qualité de l’autorité territoriale*

A renvoyer pour

le 8 mars dernier délai

* Par courrier :

CDG08 ELECTIONS PROFESSIONNELLES

1 Bv Louis ARAGON

08000 CHARLEVILLE MEZIERES

* Par Mail :

statut.boulanger@cdg08.fr

*Signature et cachet)*

**CERTIFICAT ADMINISTRATIF DE RECENSEMENT DES EFFECTIFS**

ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2014 :

COMMISSIONS CONSULTATIVES PARITAIRES(CCP)

*Les effectifs sont appréciés par rapport à* ***la qualité d’électeur au 1er janvier 2014***

**COLLECTIVITE :**

Je soussigné ................................................................................................................................, certifie que la collectivité ci-dessus indiquée :

* emploie à la date du 01/01/2014 agents non titulaires de **la catégorie A.**
* emploie à la date du 01/01/2014 agents non titulaires de **la catégorie B.**
* emploie à la date du 01/01/2014 agents non titulaires de **la catégorie C.**

 Fait à ............................................, le .. / .. / ..

A renvoyer pour

le 8 mars dernier délai

* Par courrier :

CDG08 ELECTIONS PROFESSIONNELLES

1 Bv Louis ARAGON

08000 CHARLEVILLE MEZIERES

* Par Mail :

statut.boulanger@cdg08.fr

*(Nom, prénom et qualité de l’autorité territoriale*

*Signature et cachet)*



**6 février 2014**

Information sur les élections professionnelles 2014

Envoi des documents de recensement aux collectivités affiliées.

**ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2014**

**PLANNING**

**8 MARS 2014 AU PLUS TARD**

* Date limite de retour des documents de recensement
* Détermination des modalités de vote
* Appréciation du seuil pour un CT local

**AVRIL 2014**

Rencontre avec les différentes représentations syndicales

Etablissement des modalités électorales.

**16 Mai 2014**

Mise à disposition des Pré-listes électorales aux collectivités territoriales pour vérification.

**11 JUILLET 2014 AU PLUS TARD**

Retour des Pré-listes électorales éventuellement complétées par les collectivités territoriales.

**8 OCTOBRE 2014 :**

Mise à disposition des listes électorales

**22 OCTOBRE 2014**

Date limite de dépôt des listes de candidats

**04 NOVEMBRE AU PLUS TARD 2014**

Publication et affichage des listes électorales

**21 NOVEMBRE 2014.**

Envoi du matériel de vote